

Il faut maîtriser les concepts liés au genre pour pouvoir participer au débat !

SEXE ≠ GENRE

Genre = rôles, comportements, activités, attributs déterminés socialement et qu'une société considère comme appropriés pour les hommes et les femmes

Discrimination
Discrimination positive
Sexisme Stéréotypes Disparité
Pouvoir Sensibilité au genre
Équité Parité Égalité

Influence la migration
(Causes, ressources disponibles, opportunités...)

ANIMATRICE

Rokhaya GUEYE

COORDINATRICE DU DÉPARTEMENT GENRE ET ÉQUITÉ DU CNTS
Confédération Nationale des Travailleurs Sénégalais

MONDE DU TRAVAIL : Malgré les conventions ratifiées:

- ✗ Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes
- ✗ Conventions de l'Organisation internationale du Travail (OIT) C100, C111, C158, C183 en faveur des femmes

LES INÉGALITÉS PERDURENT

Sur 39 ministres, 6 sont des femmes

Sur 165 députés, 73 sont des femmes au lieu de 82



Malgré la loi n°2010-11 du 28 Mai 2010 instituant la parité absolue Homme-Femme dans les instances électives.



MIGRATION: La migration se féminise

Routes régulières et irrégulières

Facteurs:

Pauvreté
Soif de découverte
Recherche de travail
Précarité
Études
Salaire etc...

Claudia EHING

REPRÉSENTANTE RÉSIDENTE FES
Friedrich Ebert Stiftung



Sensibilisons !
Conscientisons !
Mobilisons-nous !

BOOLE SUNU DOLE NGUIR SOPI SUNU ELEUK

NOS INTERVENANTES

Fa Mbaye NDOYE

PRÉSIDENTE DU RAFEM
Réseau d'Appui aux Femmes et Enfants en Migration



Fatou Bintou YAGA

PRÉSIDENTE DU RENAFES
Réseau National des Femmes Travailleuses du Sénégal

